MAPA DE PESSOAL 2013 - INTRODUÇÃO

Na gestão da Câmara Municipal de Ílhavo (CMI) continuamos a assumir os Recursos Humanos como o mais importante dos recursos de que dispomos, materializando uma gestão exigente e responsável, determinada a concretizar permanentes crescimentos ao nível da qualidade e da produtividade, numa lógica de Equipa.

Mantendo a firme aposta de ter como uma das características distintivas da CMI, o facto de ter rácios de gestão de pessoal muito bons, mantemos uma política de gestão racional e criteriosa, com permanente contenção na estrutura de recursos humanos, sempre na defesa da boa prestação de serviços aos Cidadãos, com capacidade para gerir dificuldades e para aproveitar oportunidades, numa perspetiva técnica e financeiramente sustentável.

Os ajustamentos que se propõem implementar no Mapa de Pessoal 2013 são determinados por:

1. Alteração de contratos de avença ou estagiários cujo trabalho é necessário em permanência à CMI e por isso se tem de implementar um vínculo de tempo indeterminado ou termo certo (como Administração Pública, Biologia, Higiene e Segurança no Trabalho, Arquivo, Documentação e Eletricista, Engenharia Electromecânica e Florestal);
2. Aumento da capacidade de resposta da CMI ao nível dos Espaços Verdes (Jardineiros) e da gestão do Canil (Tratadores-Apanhadores de Animais).

É com este enquadramento de base que se apresenta o Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Ílhavo para o ano 2013, nos quadros em anexo.